



Riesame Direzione SA 8000:2014

N° 01/2019

Data 14.02.2019

Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro

Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro applicato è il CCNL Industria Alimentare per i dipendenti dell'azienda sottoscritto a Roma il 05.02.2016 tra le parti AIDEPI-AIIPA-ANCIT-ANICAV-ASSALZOO-ASSICA-ASSITOL-ASSOBIBE-ASSOBIRRA-ASSOCARNI-ASSOLATTE-FEDERVINI-ITALMOPA-MINERACQUA-UNIONZUCCHERO-FEDERALIMENTARE-FAI CISL-FLAI CGIL-UILA UIL.

LAVORO INFANTILE

Come si evince dal libro matricola, durante l'anno 2018 non è stato assunto alcun lavoratore di età inferiore a 18 anni e per il 2019, non sono in programma assunzioni di lavoratori, con età inferiore ai 18 anni.

LAVORO OBBLIGATO:

Tutte le persone che l'azienda impiega prestano il loro lavoro volontariamente. Nessun lavoratore ha mai lasciato in deposito, in azienda denaro o copie originali di documenti.

L'azienda non ammette che il lavoro prestato dalle persone che impiega sia ottenuto dietro minaccia di una qualsiasi penale. Il lavoro straordinario è richiesto solo quando strettamente necessario e nel rispetto delle normative vigenti ed è sempre volontario.

SALUTE E SICUREZZA

L'azienda ha realizzato il Documento di Valutazione del Rischio in conformità al D.lgs. 81/08 aggiornato, al 09.05.2018, ed ha predisposto piani di evacuazione per emergenze, in relazione alla sede, effettuando le relative prove, durante il pieno dell'attività produttiva.

In data 09.07.2018, è stato eletto un nuovo Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, RLS, in conseguenza delle dimissioni del precedente in carica.

È stata fatta adeguata formazione ad addetti Primo Soccorso e Antincendio.

Realizzate le visite mediche di routine secondo il protocollo sanitario predisposto dal Medico Competente, durante i mesi di marzo/aprile.

Effettuate visite mediche previste da normativa vigente per neo-assunti, durante i mesi di luglio/agosto. L'Analisi del Rischio è aggiornata alle attuali situazioni aziendali.

Effettuati i regolari controlli su estintori e manichette da impresa esterna competente.

Effettuata mensilmente la verifica cassette pronto soccorso.

La fornitura dei dispositivi di protezione individuale ai lavoratori è a carico dell'azienda. Il dettaglio dei DPI distribuiti ai lavoratori è allegato al documento di valutazione dei rischi.

LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Sono rispettate la libertà di ciascun lavoratore di formare o aderire a sindacati di sua scelta e il diritto alla contrattazione collettiva. A testimonianza del clima di collaborazione costruttiva presente in azienda vi è la totale assenza di ore per sciopero, di contenziosi e vertenze. Ad oggi non sono state segnalate vertenze e/o contenziosi. In data 06.03.2017, è stato eletto un Rappresentante Sindacale Aziendale, riconfermata in data 09.07.2018.

DISCRIMINAZIONE

Sono garantite pari opportunità alle persone che lavorano in Azienda ed esclusa ogni forma di discriminazione. La maggior parte dei lavoratori è compresa nella fascia di età tra i 20 e i 29 anni. La restante parte abbraccia tutte le fasce d'età considerate.

PROCEDURE DISCIPLINARI

Le pratiche disciplinari esistenti sono esclusivamente quelle previste dal CCNL e si propongono, nel rispetto dell'integrità personale, di favorire il rispetto e lo spirito di collaborazione fra i lavoratori, salvaguardando e proteggendo l'integrità morale e i diritti di ognuno.

Nel 2018, non è stata adottata nessuna forma di procedura disciplinare.

ORARIO DI LAVORO

La settimana lavorativa ordinaria è di 39 ore, in linea con quanto previsto nel Contratto Collettivo Nazionale applicato.

L'orario di lavoro è definito tramite appositi turni e orari stabiliti a seconda della tipologia di servizi erogati e comunicati al personale interessato. Eventuali modifiche della distribuzione delle ore nell'arco della settimana sono concordate con i lavoratori, così come la pianificazione delle ferie, dei congedi e dei permessi.



Riesame Direzione SA 8000:2014

RETRIBUZIONE

Ciascun lavoratore riceve una retribuzione proporzionata alla quantità e alla qualità del proprio lavoro ed è in ogni caso sufficiente ad assicurare a sé e alla propria famiglia un'esistenza dignitosa.

Non risultano previsti inquadramenti contrattuali inferiori alle qualifiche reali del personale operante in azienda. Le retribuzioni medie pagate ai dipendenti sono in linea con quanto previsto dai contratti nazionali e sono superiori, sebbene in misura diversa a seconda della funzione svolta, alla soglia di povertà prevista a livello nazionale e sono in grado quindi di soddisfare le necessità fondamentali dei lavoratori e di garantire una parte di reddito aggiuntiva per fini discrezionali.

Per quanto riguarda i tempi di erogazione delle retribuzioni: il 10 di ogni mese viene consegnato a tutti i lavoratori il cedolino retributivo ed effettuato il relativo pagamento.

In ogni caso i tempi di pagamento sono sempre concordati con i lavoratori e formalizzati nel rispetto dei contratti lavorativi.

È assicurata una retribuzione decorosa in modo che il salario pagato per una settimana lavorativa standard corrisponda sempre agli standard legali o agli standard minimi di settore e che sia sempre sufficiente a soddisfare i bisogni primari del personale.

SISTEMA DI GESTIONE

L'azienda da gennaio 2017 ha implementato un Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale conforme alla norma SA8000:2014.

Il dialogo con le parti interessate: i lavoratori dell'azienda, i Committenti, gli utenti e loro famiglie, fornitori, le istituzioni e le varie associazioni locali sono stati individuati quali parti interessate più vicine all'azienda e più direttamente coinvolti nella vita aziendale. L'Azienda dà la possibilità a tutte le parti interessate di segnalare eventuali non conformità rispetto ai requisiti della norma SA 8000:2014, favorendo il dialogo con i lavoratori e la realizzazione di un sistema che possa garantire al lavoratore la possibilità di presentare reclamo all'organismo di certificazione, nel caso venissero rilevate azioni o comportamenti dell'azienda non conformi alla norma SA 8000.

Definizione dei ruoli e delle funzioni affinché possa essere reso noto e chiaro a tutto il personale le responsabilità, soprattutto in riferimento all'esecuzione delle attività necessarie alla gestione del sistema conforme alla SA 8000 e nomina del Rappresentante dei Lavoratori (nomina del 17.07.2014), riconfermato dalle nuove votazioni avvenute in data 06.03.2017.

Predisposizione di un piano di controllo fornitori: sono state definite e implementate procedure per la selezione dei fornitori sulla base della loro capacità di soddisfare i requisiti dello standard. A tal proposito è stato inviato per e-mail ai singoli fornitori un impegno dei fornitori a conformarsi ai requisiti della SA 8000. Forte è stata la partecipazione dei fornitori che ad oggi, hanno risposto in maniera favorevole alla richiesta dell'Azienda. Su 135 contattati, 134 hanno dato riscontro. Ad oggi, sono stati effettuati audit in sito presso diversi fornitori, tra i quali rientrano: produttori di materia prima e un'impresa addetta a lavori di manutenzione.

Verifiche ispettive interne: nel corso del 2018 sono state effettuate due verifiche ispettive interne su tutti i requisiti della norma SA 8000:2014, condotta da personale di una società di consulenza esterna. Tali audit hanno avuto un esito positivo. L'ultima verifica ispettiva interna è stata effettuata in data 11.02.2019 ed è stata valutata l'efficacia delle formazioni a tutti i dipendenti, che si effettuano mediante sessioni formative e riunioni atte a sensibilizzare tutti i collaboratori sui principi etici enunciati dalla SA 8000.

Riesame della Direzione: l'alta direzione ha riesaminato annualmente l'adeguatezza, l'appropriatezza e la continua efficacia della politica aziendale, delle procedure e dei risultati di performance in ottemperanza ai requisiti previsti dalla norma SA 8000 e dagli altri requisiti sottoscritti dall'azienda.